

**UCHWAŁA NR VI/67/09
RADY GMINY OSIELSKO
z dnia 28 sierpnia 2009r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Na podstawie art.30 ust.6,10 i 11; art. 49 ust.2 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz.1600 z 2007r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369 i Nr 247, poz.1821 oraz z 2008r. Nr 145, poz.917,Nr 227 poz.1505 oraz z 2009r. Nr 1, poz.1, Nr 56, poz.458 i Nr 67, poz.572) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Osielsko uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Osielsko, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 ze zmianami),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art.30 ust.5,art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Osielsko,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje **dodatek za wysługę lat.**

2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust.1 i 3 Karty Nauczyciela.

§ 4. 1 W zależności od spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 4 ust.2 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje **dodatek motywacyjny.**

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę następujące kryteria:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, takie jak:
 - a) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym, uczniem mającym trudności w nauce lub uczniem ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,

- b) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sukcesami w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych,
 - c) uzyskiwanie przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych, wyników na poziomie średniej krajowej,
 - d) realizacja własnych rozwiązań metodycznych uwzględniających indywidualne potrzeby i możliwości uczniów.
- 2) Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, takie jak:
- a) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
 - b) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
 - c) skuteczne - we współpracy z rodzicami – rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) aktywizacja uczniów do udziału w promocji szkoły.
- 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- a) opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - b) doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela:
- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) efektywną opiekę nad samorządem szkolnym oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
 - c) efektywną współpracę z różnego typu organizacjami i instytucjami na rzecz wzbogacania oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
 - d) organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
 - e) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych.
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takie jak:
- a) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - b) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - c) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - d) terminowe realizowanie zadań,
 - e) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - f) właściwą współpracę z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
 - g) wysoką jakość pracy szkoły potwierdzoną m.in. protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - h) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - i) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - j) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - k) promocję szkoły na zewnątrz,
 - l) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- m) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
- n) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- o) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, takich jak:
 - a) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
 - d) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych przede wszystkim ze środków pozabudżetowych.
- 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
- 4. Minimalną wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciel otrzymuje po spełnieniu łącznie co najmniej 6 kryteriów wymienionych w § 4 ust.2 z tego:
 - 1) dwa kryteria z pkt.1
 - 2) po jednym kryterium z pkt. 2,3,4
 - 3) jedno kryterium z pkt.5 lub 6
- 5. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego zostanie przyznana nauczycielowi za osiągnięcia wymienione w §4 ust.2 po spełnieniu łącznie co najmniej szesnastu kryteriów z tego:
 - 1) dziesięć kryteriów z pkt. 1,2,4 i 6
 - 2) dwa kryteria z pkt. 3
 - 3) cztery kryteria z pkt.5
- 6. Minimalną wysokość dodatku motywacyjnego otrzymuje dyrektor po spełnieniu łącznie co najmniej ośmiu kryteriów wymienionych w §4 ust.2 z tego:
 - 1) sześć kryteriów z pkt.5
 - 2) dwa z pkt.6
- 7. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego zostanie przyznana dyrektorowi za spełnienie łącznie co najmniej 16 kryteriów z §4 ust.2 z tego:
 - 1) dwanaście kryteriów z pkt.5
 - 2) cztery kryteria z pkt.6
- 8. Zwiększenie dodatku motywacyjnego pomiędzy minimalną a maksymalną jego wysokością następuje proporcjonalnie do ilości spełnionych kryteriów z §4 ust.2 pkt.1 – 6.
- 9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
- 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- 11. Dla nauczyciela przeniesionego na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje **dodatek funkcyjny** w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów:
od 400zł do 600zł
- 2) dla dyrektora szkoły liczącej od 8 do 11 oddziałów
od 700zł do 1000zł
- 3) dla dyrektora szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów
od 900 do 1400zł
- 4) dla dyrektora szkoły liczącej powyżej 16 oddziałów
od 1.000 do 1.600zł
- 5) dla wicedyrektora:
od 350 do 600zł
- 6) dla kierownika świetlicy szkolnej
od 200 do 400zł

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

3. Nauczycielom za sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy - 120 zł
- 2) za funkcję opiekuna stażu - 30 zł
- 3) za funkcję doradcy metodycznego - 150 zł

4. Wskaźnik wzrostu dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §5 ust.3 ustala się w wysokości 3 % rocznie począwszy od 2010r. z zaokrągleniem do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę do 0,5zł pomija się, a powyżej 0,5zł liczy się za 1zł.

5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust.1 nie wyłącza prawa do dodatku o którym mowa w § 5 ust 3.

§ 6.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za pracę prowadzoną w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w §8 i §9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 wynosi 21% wynagrodzenia zasadniczego i uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

- § 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.
- § 9. Traci moc Uchwała Nr V/43/08 Rady Gminy Osielsko z dnia 30 czerwca 2008r.w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.
- § 10. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko- Pomorskiego z mocą od 1 stycznia 2009r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy


mgr Benedykt Leszczyński

UZASADNIENIE

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami). Postanowienia regulaminu zgodnie z art. 6a Karty Nauczyciela zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi nauczycieli działającymi na terenie Gminy Osielsko. Związek Nauczycielstwa Polskiego, Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy "SOLIDARNOŚĆ", oraz Wolny Związek Zawodowy SOLIDARNOŚĆ – OŚWIATA podpisały w dniu 31 lipca 2009r. protokoły dotyczące uzgodnień regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy


mgr Benedykt Leszczyński