**ZARZĄDZENIE Nr 1/2025 r.**

**WÓJTA GMINY OSIELSKO**

**(KIEROWNIKA URZĘDU GMINY OSIELSKO)**

z dnia 10 stycznia 2025 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) w związku z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638) oraz przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r.
w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. (Dz.U. z 2024 r., poz. 1362) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W Zarządzeniu Nr 12/09 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 29 maja 2009 r. ze zm.[[1]](#footnote-1) w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wprowadza się następujące zmiany:

1. z § 6 wykreśla się ust. 1, a ust 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Dodatek funkcyjny może zostać przyznany pracownikowi zgodnie z tabelą maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, stanowiącą załącznik Nr 3 do regulaminu, oraz z tabelą stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik Nr 2 do regulaminu.”

1. załącznik Nr 1: **„TABELA MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**”otrzymuje brzmienie:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| L.p. | Kategoria zaszeregowania | Kwota w złotych |
| 1. | I | 4.666 |
| 2. | II | 4.670 |
| 3. | III | 4.675 |
| 4. | IV | 4.680 |
| 5. | V | 4.685 |
| 6. | VI | 4.690 |
| 7. | VII | 4.695 |
| 8. | VIII | 4.700 |
| 9. | IX | 4935 |
| 10. | X | 5.250 |
| 11. | XI | 5.565 |
| 12. | XII | 5.880 |
| 13. | XIII | 6.195 |
| 14. | XIV | 6.510 |
| 15. | XV | 6.830 |
| 16. | XVI | 7.200 |
| 17. | XVII | 7.620 |
| 18. | XVIII | 7.880 |
| 19. | XIX | 8.350 |
| 20. | XX | 9.040 |

1. zał. nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

**TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Stawka dodatku funkcyjnego** |  **Maksymalna wysokość dodatku (kwota w zł)** |
| **1** |  **2** |
| 1 |  do 600 |
| 2 |  do 900 |
| 3 |  do 1.000 |
| 4 |  do 1.600 |
| 5 |  do 2.000 |
| 6 |  do 2.600 |
| 7 |  do 3.650 |

1. załącznik nr 3 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

**„TABELA MAKSYMALNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA**

**ORAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA STANOWISK, NA KTÓRYCH STOSUNEK PRACY NAWIĄZANO NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** |  **Stanowisko** | **Najwyższa kategoria zaszeregowania** | **Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego wg zał. Nr 2 do Regulaminu** |
| 1 |  2 |  3 |  4 |
| **I. Kierownicze stanowiska urzędnicze** |
| 1.  | Sekretarz Gminy | XX | 7 |
| 2. | Audytor wewnętrzny | XX | 7 |
| 3. | Kierownik referatu, kierownik USC | XX | 7 |
| 4. | Zastępca Skarbnika Gminy | XIX | 5 |
| 5. | Z-ca kierownika USC | XIX | 3 |
| 6. | pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych | XIX | 2 |
| **II. Stanowiska urzędnicze** |
| 1. | Główny specjalista, radca prawny | XIX |  4 |
| 2. | Starszy inspektor, starszy informatyk, starszy specjalista | XVIII | - |
| 3. | Inspektor, starszy archiwista | XVII |  - |
| 4. | Podinspektor, specjalista, informatyk,  |  XVI | -  |
| 5. | Referent, Księgowy, archiwista | XII | - |
| 6. | Młodszy referent, młodszy księgowy, | XII |  - |
| **III. Stanowiska pomocnicze i obsługi**  |
| 1. | Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | XII |  - |
| 2. | Pracownik I stopnia wykonujący zadania jak ww. | X |  - |
| 3. | Sekretarka | XII  |  - |
| 4. | Pomoc administracyjna | XI |  - |
| 5. | Starszy robotnik | XI |  |
| 6. | Robotnik  | X |  - |
| 7. | Woźny, sprzątaczka | X |  - |

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni, od dnia powiadomienia Pracowników Urzędu Gminy Osielsko o jego treści, z mocą od 1 stycznia 2025 r.

**Uzasadnienie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 1 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) pracodawca w regulaminie wynagradzania określa dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę m.in. szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego. Niniejszym zarządzeniem uregulowano możliwość zwiększenia wynagrodzeń
w Urzędzie Gminy Osielsko, przy czym maksymalne stawki wynagrodzenia określone
w zarządzeniu nie stanowią podstawy do indywidualnych roszczeń o zapłatę wynagrodzeń
w maksymalnej wysokości. Wydatki na płace będą realizowane zgodnie z planem wydatków określonych na ten cel w budżecie Gminy Osielsko.

Uwzględniono w zarządzeniu, że zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. (Dz.U. z 2024 r., poz. 1362), płaca minimalna od 1 stycznia 2025 roku wynosi 4.666 zł.

1. Zm. Zarządzeniami: Nr 10/2010 z dnia 17 maja 2010 r., Nr 13/2010 z dnia 15 czerwca 2010 r., Nr 4/2011 z dnia 15 kwietnia 2011 r.; Nr 4/2012 z dnia 11 kwietnia 2012r.; Nr 01/2013 z dnia 11 stycznia 2013 r.; Nr 4/2014 z dnia 15 maja 2014 r., Nr 5/2014 z dnia 23 maja 2014 r., Nr 5/2016 z dnia 21 marca 2016 r., Nr 22/2017 r. z dnia 15 grudnia 2017 r., Nr 17/2018 z dnia 21 września 2018 r., Nr 32/2018 z dnia 5 grudnia 2018 r. oraz Nr 4/2019 z dnia 30 stycznia 2019 r., Nr 27/2019 z dnia 18.12.2019 r., Nr 45/2020 z dnia 22.12.2020 r., Nr 46/2020 z dnia 31 grudnia 2020 r., Nr 22/2021 r. z dnia 9 czerwca 2021r., Nr 31/2021 z dnia 30 września 2021 r., Nr 36/2021 r. z dnia 24 listopada 2021 r. , Nr 21/2023 z dnia 9 października 2023 r. oraz Nr 1/2024 r. z dnia 2 stycznia 2024 r. [↑](#footnote-ref-1)