

ZARZĄDZENIE Nr 1/2024 r.
WÓJTA GMINY OSIELSKO
(KIEROWNIKA URZĘDU GMINY)
z dnia 2 stycznia 2024 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 oraz z 2023 r., poz. 1102) oraz przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz.U. z 2023 r., poz. 1893) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 12/09 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 29 maja 2009 r. ze zm.¹ w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, zał. Nr 1 „TABELA MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO” otrzymuje brzmienie:

**TABELA MAKSYMALNYCH
MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1.	I	4.300
2.	II	4.310
3.	III	4.320
4.	IV	4.330
5.	V	4.340
6.	VI	4.350
7.	VII	4.360
8.	VIII	4.400
9.	IX	4.700
10.	X	5.000
11.	XI	5.300
12.	XII	5.600
13.	XIII	5.900
14.	XIV	6.200
15.	XV	6.500
16.	XVI	6.850
17.	XVII	7.250
18.	XVIII	7.500
19.	XIX	7.950
20.	XX	9.040

¹ Zm. Zarządzeniami: Nr 10/2010 z dnia 17 maja 2010 r., Nr 13/2010 z dnia 15 czerwca 2010 r., Nr 4/2011 z dnia 15 kwietnia 2011 r.; Nr 4/2012 z dnia 11 kwietnia 2012r.; Nr 01/2013 z dnia 11 stycznia 2013 r.; Nr 4/2014 z dnia 15 maja 2014 r., Nr 5/2014 z dnia 23 maja 2014 r., Nr 5/2016 z dnia 21 marca 2016 r., Nr 22/2017 r. z dnia 15 grudnia 2017 r., Nr 17/2018 z dnia 21 września 2018 r., Nr 32/2018 z dnia 5 grudnia 2018 r. oraz Nr 4/2019 z dnia 30 stycznia 2019 r., Nr 27/2019 z dnia 18.12.2019 r., Nr 45/2020 z dnia 22.12.2020 r., Nr 46/2020 z dnia 31 grudnia 2020 r., Nr 22/2021 r. z dnia 9 czerwca 2021r., Nr 31/2021 z dnia 30 września 2021 r., Nr 36/2021 r. z dnia 24 listopada 2021 r. oraz Nr 21/2023 z dnia 9 października 2023 r.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni, od dnia powiadomienia Pracowników Urzędu Gminy Osielsko o jego treści, z mocą od 1 stycznia 2024 r.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 1 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) pracodawca w regulaminie wynagradzania określa dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę m.in. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

Niniejszym zarządzeniem uregulowano możliwość zwiększenia wynagrodzeń w Urzędzie Gminy Osielsko, przy czym maksymalne stawki wynagrodzenia określone w zarządzeniu nie stanowią podstawy do indywidualnych roszczeń o zapłatę wynagrodzeń w maksymalnej wysokości. Wydatki na płace będą realizowane zgodnie z planem wydatków określonych na ten cel w budżecie Gminy Osielsko.

Uwzględniono w zarządzeniu, że zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. (Dz.U. z 2023 r., poz. 1893), płaca minimalna od 1 stycznia 2024 roku wynosi 4242 zł, a od dnia 1 lipca 2024 roku minimalne wynagrodzenie wyniesie 4300 zł.