**UCHWAŁA Nr**

**RADY GMINY OSIELSKO**

z dnia 16 grudnia 2021 r.

 **w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Osielsko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U.
z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U.
z 2021 r. poz. 1960) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Osielsko, Pana Wojciecha Sypniewskiego, w wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie *……………* zł,

2) dodatek funkcyjny w wysokości *………………..* zł,

3) dodatek specjalny zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960),

4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z odpowiednimi przepisami ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r., poz. 1960).

2. Ponadto Wójtowi przysługuje nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne
i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Osielsko.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr VIII/94/2021 Rady Gminy Osielsko z dnia 14 września 2021 r.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

**Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy. Podstawy wynagradzania pracowników samorządowych określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Wynagrodzenie Wójta w ostatnich latach oraz możliwości ustalenia wynagrodzenia po nowelizacji przepisów:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| składniki | Przed obniżką wynikająca z Rozporządze-nia Rady Ministrów | Ustalone 4.12.2018 r. uchwałą Nr III/20/2018 | Ustalone 14.09.2021 r.uchwałą VIII/94/2021 w związku z przekroczeniem liczby 15 tys. mieszkańców w Gminie | Maksymalne wynagrodze-nie na podst. Rozp. RM z 25.10.2021r. (Dz.U. z 2021r. poz. 1960) w gminach pow. 15 tys. mieszk. | Minimalne wynagrodze-nie nie może być niższe niż 80% sumy składników maksymalne-go\*  | Proponowane wynagrodzenie |
| Wynagrodzenie zasadnicze | 5 900 | 4 700 | 4 800 | 10 430 |  |  |
| Dodatek funkcyjny | 1 900 | 1 900 | 2 100 | 3 450 |  |
| Dodatek specjalny | 3 120 | 2 640 | 2 760 | Składnik stały 30%t.j. 4 164 |  |
| **Razem** | **10 920** | **9 240** | **9 660** | **18 044** | **14 435,20** |  |
| + dodatek stażowy– 20% zasadniczego | 1 180 | 940 | 960 | 2 086 | 1 668,80 |  |
| Suma  | 12 100 | 10 180 | 10 620 | 20 130 | 16 094 |  |

\*czyli sumy maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego

Zgodnie z art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych po nowelizacji:
„3 Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (wójta), nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).
4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk
w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Ponieważ w 2021 r. kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1789,42 zł, to maksymalne wynagrodzenie pracowników z wyboru w okresie miesiąca nie będzie mogło przekroczyć 20.041,50 zł.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (w tym ustawy o pracownikach samorządowych):

„Przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet,
i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.”

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) maksymalne wynagrodzenie wójta w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców może wynosić:

- wynagrodzenie zasadnicze – 10 430,00 zł,

- dodatek funkcyjny – 3 450,00 zł,

- dodatek specjalny - 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (składnik stały). Zgodnie z § 6 powołanego Rozporządzenia: dodatek specjalny dla osób,
o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy (dot. m.in. wójtów), przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z przywołanym wyżej art. 37 ust. 4 ustawy, minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być niższe od 80% ww. składników maksymalnych (tj. 14 435,20).

Ponadto Wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.