**ZARZĄDZENIE Nr 36/2021 r.**

WÓJTA GMINY OSIELSKO

**(KIEROWNIKA URZĘDU GMINY)**

z dnia 24 listopada 2021 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.: Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W Zarządzeniu Nr 12/09 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 29 maja 2009 r. ze zm.[[1]](#footnote-1) w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wprowadza się następujące zmiany:

1. zał. Nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

**TABELA MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT**

**WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| L.p. | Kategoria zaszeregowania | Kwota w złotych  |
| 1. | I | 2.300 |
| 2. | II | 2.600 |
| 3. | III | 2.900 |
| 4. | IV | 3.200 |
| 5. | V | 3.500 |
| 6. | VI | 3.800 |
| 7. | VII | 4.100 |
| 8. | VIII | 4.400 |
| 9. | IX | 4.700 |
| 10. | X | 5.000 |
| 11. | XI | 5.300 |
| 12. | XII | 5.600 |
| 13. | XIII | 5.900 |
| 14. | XIV | 6.200 |
| 15. | XV | 6.500 |
| 16. | XVI | 6.800 |
| 17. | XVII | 7.100 |
| 18. | XVIII | 7.400 |
| 19. | XIX | 7.900 |
| 20. | XX | 9.040 |

1. zał. nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

**TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Stawka dodatku funkcyjnego** |  **Maksymalna wysokość dodatku (kwota w zł)** |
| **1** |  **2** |
| 1 |  do 600 |
| 2 |  do 900 |
| 3 |  do 1 000 |
| 4 |  do 1 500 |
| 5 |  do 2 000 |
| 6 |  do 2 600 |
| 7 |  do 3 650 |

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni, od dnia powiadomienia Pracowników
o jego treści, z mocą od 1 sierpnia 2021 r.

**Uzasadnienie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 1 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.: Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) pracodawca w regulaminie wynagradzania określa dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę m.in.: wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych, szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego. Dnia 25 października 2021 r. zostało opublikowane
Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), które określiło nowe warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych. W ustawie z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy
o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (w tym ustawy o pracownikach samorządowych w art. 11) określono, że: *„Przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.”* w związku z czym obowiązywanie niniejszego zarządzenia uwzględnia powyższy termin.

Zarządzeniem uregulowano możliwość zwiększania wynagrodzeń w Urzędzie Gminy Osielsko, przy czym maksymalne stawki wynagrodzenia określone w zarządzeniu nie stanowią podstawy do indywidualnych roszczeń o zapłatę wynagrodzeń w maksymalnej wysokości. Wydatki na płace będą realizowane zgodnie z planem wydatków na ten cel określonych w budżecie Gminy.

1. Zm. Zarządzeniem Nr 10/2010 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 17 maja 2010 r., Nr 13/2010 z dnia 15 czerwca 2010 r., Nr 4/2011 z dnia 15 kwietnia 2011 r.; Nr 4/2012 z dnia 11 kwietnia 2012r.; Nr 01/2013 z dnia 11 stycznia 2013 r.; Nr 4/2014 z dnia 15 maja 2014 r., Nr 5/2014 z dnia 23 maja 2014 r., Nr 5/2016 z dnia 21 marca 2016 r., Nr 22/2017 r. z dnia 15 grudnia 2017 r., Nr 17/2018 z dnia 21 września 2018 r., Nr 32/2018 z dnia 5 grudnia 2018 r. oraz Nr 4/2019 z dnia 30 stycznia 2019 r., Nr 27/2019 z dnia 18.12.2019 r., Nr 45/2020 z dnia 22.12.2020 r., Nr 46/2020 z dnia 31 grudnia 2020 r., Nr 22/2021 r. z dnia 9 czerwca 2021r. oraz 31/2021 z dnia 30 września 2021 r. [↑](#footnote-ref-1)