**ZARZĄDZENIE Nr 31/2021 r.**

WÓJTA GMINY OSIELSKO

**(KIEROWNIKA URZĘDU GMINY)**

z dnia 30 września 2021 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W Zarządzeniu Nr 12/09 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 29 maja 2009 r. ze zm.[[1]](#footnote-1) w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wprowadza się następujące zmiany:

1. zał. Nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

**TABELA MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT**

**WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| L.p. | Kategoria zaszeregowania | Kwota w złotych proponowana |
| 1. | I | 2.100 |
| 2. | II | 2.200 |
| 3. | III | 2.300 |
| 4. | IV | 2.400 |
| 5. | V | 2.500 |
| 6. | VI | 2.600 |
| 7. | VII | 2.700 |
| 8. | VIII | 3.010 |
| 9. | IX | 3.100 |
| 10. | X | 3.200 |
| 11. | XI | 3.500 |
| 12. | XII | 3.600 |
| 13. | XIII | 3.700 |
| 14. | XIV | 3.900 |
| 15. | XV | 4.200 |
| 16. | XVI | 4.500 |
| 17. | XVII | 4.900 |
| 18. | XVIII | 5.000 |
| 19. | XIX | 5.100 |
| 20. | XX | 5.200 |

1. w załączniku nr 3 Regulaminu: „TABELA MAKSYMALNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA ORAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA STANOWISK, NA KTÓRYCH STOSUNEK PRACY NAWIĄZANO NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**” –**w kategorii stanowisk urzędniczych, lp. 2, po wyrazie „starszy inspektor”, dodaje się wyrazy: „starszy informatyk”.

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni, od dnia powiadomienia Pracowników   
o jego treści, z mocą od 1 lipca 2021 r.

**Uzasadnienie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 1 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) pracodawca w regulaminie wynagradzania określa dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę m.in.: wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych, szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

Uzupełniono wykaz stanowisk w sposób adekwatny do aktualnych potrzeb, zgodnie   
z wykazem stanowisk określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936 ze zm.). Ponadto uwzględniono wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, które na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. (Dz. U. z 2021 r., poz. 1690) od   
1 stycznia 2022 r. wynosi 3010 zł. W budżecie gminy zaplanowano środki na zwiększenie funduszu płac od lipca br. przy czym maksymalne stawki wynagrodzenia określone   
w zarządzeniu nie stanowią podstawy do indywidualnych roszczeń o zapłatę wynagrodzeń   
w maksymalnej wysokości.

1. Zm. Zarządzeniem Nr 10/2010 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 17 maja 2010 r., Nr 13/2010 z dnia 15 czerwca 2010 r., Nr 4/2011 z dnia 15 kwietnia 2011 r.; Nr 4/2012 z dnia 11 kwietnia 2012r.; Nr 01/2013 z dnia 11 stycznia 2013 r.; Nr 4/2014 z dnia 15 maja 2014 r., Nr 5/2014 z dnia 23 maja 2014 r., Nr 5/2016 z dnia 21 marca 2016 r., Nr 22/2017 r. z dnia 15 grudnia 2017 r., Nr 17/2018 z dnia 21 września 2018 r., Nr 32/2018 z dnia 5 grudnia 2018 r. oraz Nr 4/2019 z dnia 30 stycznia 2019 r., Nr 27/2019 z dnia 18.12.2019 r., Nr 45/2020 z dnia 22.12.2020 r., Nr 46/2020 z dnia 31 grudnia 2020 r. oraz Nr 22/2021 r. z dnia 9 czerwca 2021r. [↑](#footnote-ref-1)