

ZARZĄDZENIE Nr 27 /2019 r.
WÓJTA GMINY OSIELSKO
(KIEROWNIKA URZĘDU GMINY)
z dnia 18 grudnia 2019 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 12/09 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 29 maja 2009 r. ze zm.¹ w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wprowadza się następujące zmiany:

- 1) zał. Nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

**TABELA MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1.	I	1.700
2.	II	1.720
3.	III	1.740
4.	IV	1.760
5.	V	1.780
6.	VI	1.800
7.	VII	2.200
8.	VIII	2.600
9.	IX	2.700
10.	X	3.000
11.	XI	3.200
12.	XII	3.300
13.	XIII	3.400
14.	XIV	3.500
15.	XV	3.800
16.	XVI	4.200
17.	XVII	4.650
18.	XVIII	4.700
19.	XIX	4.780
20.	XX	4.800

¹ Zm. Zarządzeniem Nr 10/2010 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 17 maja 2010 r., Nr 13/2010 z dnia 15 czerwca 2010 r., Nr 4/2011 z dnia 15 kwietnia 2011 r.; Nr 4/2012 z dnia 11 kwietnia 2012r.; Nr 01/2013 z dnia 11 stycznia 2013 r.; Nr 4/2014 z dnia 15 maja 2014 r., Nr 5/2014 z dnia 23 maja 2014 r., Nr 5/2016 z dnia 21 marca 2016 r., Nr 22/2017 r. z dnia 15 grudnia 2017 r., Nr 17/2018 z dnia 21 września 2018 r., Nr 32/2018 z dnia 5 grudnia 2018 r. oraz Nr 4/2019 z dnia 30 stycznia 2019 r.

M

2) zał. nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego ²
1	2
1	do 30
2	do 40
3	do 50
4	do 70
5	do 85
6	do 90
7	do 105

3) załącznik nr 3 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„TABELA MAKSYMALNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA
ORAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA STANOWISK, NA KTÓRYCH
STOSUNEK PRACY NAWIĄZANO NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

Lp.	Stanowisko	Najwyższa kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego wg zał. Nr 2 do Regulaminu
1	2	3	4
I. Kierownicze stanowiska urzędnicze			
1.	Sekretarz Gminy	XX	7
2.	Audytór wewnętrzny	XX	7
3.	Zastępca Skarbnika Gminy	XIX	5
4.	Kierownik referatu, kierownik USC	XIX	5
5.	Z-ca kierownika USC	XIX	3
6.	pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XVIII	2
II. Stanowiska urzędnicze			
1.	Główny specjalista	XIX	4
2.	Starszy inspektor	XVIII	-
3.	Inspektor	XVII	-
4.	Podinspektor	XVI	-
5.	Referent, Księgowy,	XII	-
6.	Młodszy referent, młodszy księgowy,	XII	-
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi			
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych.	XII	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania jak ww.	X	-
3.	Sekretarka	XII	-
4.	Pomoc administracyjna	XI	-
5.	Robotnik gospodarczy	X	-
6.	Woźny, sprzątaczką	IX	-

² Poprzez najniższe wynagrodzenie zasadnicze należy rozumieć najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych w urzędach gmin, określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936 ze zm.)

- § 2. 1. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni, od dnia powiadomienia Pracowników o jego treści, z mocą od 1 stycznia 2020 roku.
2. Regulamin jest do wglądu dla pracowników na stanowisku właściwym ds. kadr.

Wójt Gminy
Wojciech Sypniewski

Uzasadnienie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 1 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) pracodawca w regulaminie wynagradzania określa dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę m.in.: wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych, szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

W budżecie gminy zaplanowano środki na zwiększenie funduszu płac. Niniejszym zarządzeniem uregulowano możliwość zwiększenia wynagrodzeń, przy czym maksymalne stawki wynagrodzenia określone w zarządzeniu nie stanowią podstawy do indywidualnych roszczeń o zapłatę wynagrodzeń w maksymalnej wysokości.

Wójt Gminy
Wojciech Sypniewski