

ZARZĄDZENIE Nr 4 /2019 r.
WÓJTA GMINY OSIELSKO
(KIEROWNIKA URZĘDU GMINY)
z dnia 30 stycznia 2019 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 12/09 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 29 maja 2009 r. ze zm.¹ w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zał. Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Osielsko, „Tabela maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie:

**TABELA MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1.	I	1.700
2.	II	1.720
3.	III	1.740
4.	IV	1.760
5.	V	1.780
6.	VI	1.800
7.	VII	2.200
8.	VIII	2.400
9.	IX	2.500
10.	X	2.900
11.	XI	3.000
12.	XII	3.100
13.	XIII	3.200
14.	XIV	3.500
15.	XV	3.800
16.	XVI	4.200
17.	XVII	4.650
18.	XVIII	4.700
19.	XIX	4.780
20.	XX	4.800

§ 2. 1. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni, od dnia powiadomienia Pracowników o jego treści, z mocą od 1 stycznia 2019 r.

2. Regulamin jest do wglądu dla pracowników na stanowisku właściwym ds. kadr.

¹ Zm. Zarządzeniem Nr 10/2010 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 17 maja 2010 r., Nr 13/2010 z dnia 15 czerwca 2010 r., Nr 4/2011 z dnia 15 kwietnia 2011 r.; Nr 4/2012 z dnia 11 kwietnia 2012r.; Nr 01/2013 z dnia 11 stycznia 2013 r.; Nr 4/2014 z dnia 15 maja 2014 r., Nr 5/2014 z dnia 23 maja 2014 r., Nr 5/2016 z dnia 21 marca 2016 r., Nr 22/2017 r. z dnia 15 grudnia 2017 r., Nr 17/2018 z dnia 21 września 2018 r. oraz Nr 32/2018 z dnia 5 grudnia 2018 r.

Wójt Gminy

Wojciech Sybiliewski

Uzasadnienie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 1 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) pracodawca w regulaminie wynagradzania określa dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę m.in.: wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych, szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

W budżecie gminy zaplanowano środki na zwiększenie funduszu płac. Niniejszym zarządzeniem uregulowano możliwość zwiększenia wynagrodzeń, przy czym maksymalne stawki wynagrodzenia określone w zarządzeniu nie stanowią podstawy do indywidualnych roszczeń o zapłatę wynagrodzeń w maksymalnej wysokości.

Wójt Gminy
[Signature]
Wojciech Bytniewski