

ZARZĄDZENIE Nr 22/2017 r.
WÓJTA GMINY OSIELSKO
(KIEROWNIKA URZĘDU GMINY)
z dnia 15 grudnia 2017 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r., Poz. 1786 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 12/09 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 29 maja 2009 r. ze zm.¹ w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wprowadza się następujące zmiany:

- 1) z § 6 ust. 1 wykreśla się punkty: 2, 4, 7 i 10;
- 2) w § 7 ust. 2 wykreśla się słowa „komendanta straży”;
- 3) zał. Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Osielsko, „Tabela maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie:

**TABELA MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1.	I	1.700
2.	II	1.720
3.	III	1.740
4.	IV	1.760
5.	V	1.780
6.	VI	1.800
7.	VII	2.200
8.	VIII	2.300
9.	IX	2.400
10.	X	2.500
11.	XI	2.600
12.	XII	2.700
13.	XIII	3.200
14.	XIV	3.500
15.	XV	3.800
16.	XVI	4.200
17.	XVII	4.400
18.	XVIII	4.600
19.	XIX	4.780
20.	XX	4.800

¹ Zm. Zarządzeniem Nr 10/2010 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 17 maja 2010 r., Nr 13/2010 z dnia 15 czerwca 2010 r., Nr 4/2011 z dnia 15 kwietnia 2011 r.; Nr 4/2012 z dnia 11 kwietnia 2012r.; Nr 01/2013 z dnia 11 stycznia 2013 r.; Nr 4/2014 z dnia 15 maja 2014 r., Nr 5/2014 z dnia 23 maja 2014 r. oraz 5/2016 z dnia 21 marca 2016 r.

pu

- 4) Zał. Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Osielsko otrzymuje brzmienie:

„TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO”

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego ²
1	2
1	do 30
2	do 40
3	do 50
4	do 70
5	do 80
6	do 90
7	do 105

- 5) załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie:

„TABELA MAKSYMALNYCH KATEGORII ZASZERELOWANIA ORAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA STANOWISK, NA KTÓRYCH STOSUNEK PRACY NAWIĄZANO NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

Lp.	Stanowisko	Najwyższa kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego wg zał. Nr 2 do Regulaminu
1	2	3	4
I. Kierownicze stanowiska urzędnicze			
1.	Sekretarz Gminy	XX	7
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	XIX	4
3.	Z-ca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIX	2
4.	Kierownik referatu,	XIX	4
5.	pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XVIII	2
II. Stanowiska urzędnicze			
1.	Główny specjalista	XIX	2
2.	Starszy inspektor	XVIII	-
3.	Inspektor,	XVII	-
4.	Podinspektor	XVI	-
5.	Referent, Księgowy,	XII	-
6.	Młodszy referent, młodszy księgowy,	XII	-
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi			
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych.	XII	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	-
3.	Sekretarka	XII	-
4.	Pomoc administracyjna	X	-
5.	Robotnik gospodarczy	X	-
6.	Woźny, sprzętaczka	VIII	-

² Poprzez najniższe wynagrodzenie zasadnicze należy rozumieć najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych w urzędach gmin, określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych rozporządzeniu, po zmianach, w wysokości obowiązującej od 1 stycznia 2018 r.

- § 2. 1. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni, od dnia powiadomienia Pracowników o jego treści, z mocą od 1 stycznia 2018 r.
2. Regulamin jest do wglądu dla pracowników na stanowisku właściwym ds. kadr.

Wójt Gminy
[Signature]
Wojciech Sypniewski

Uzasadnienie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 1 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) pracodawca w regulaminie wynagradzania określa dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę m.in.: wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych, szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

W budżecie gminy zaplanowano środki na zwiększenie funduszu płac. Niniejszym zarządzeniem uregulowano możliwość zwiększenia wynagrodzeń, przy czym maksymalne stawki wynagrodzenia określone w zarządzeniu nie stanowią podstawy do indywidualnych roszczeń o zapłatę wynagrodzeń w maksymalnej wysokości.

Wójt Gminy
[Signature]
Wojciech Sypniewski