

ZARZĄDZENIE Nr 4 /2014 r.
WÓJTA GMINY OSIELSKO
(KIEROWNIKA URZĘDU GMINY)
z dnia 15 maja 2014 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 458 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2013 r., Poz. 1050 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 12/09 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 29 maja 2009 r. ze zm.¹ w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie:

**„TABELA MAKSYMALNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA
ORAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA STANOWISK, NA KTÓRYCH STOSUNEK
PRACY NAWIĄZANO NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Lp.	Stanowisko	Najwyższa kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego wg zał. Nr 2 do Regulaminu
1	2	3	4
I. Kierownicze stanowiska urzędnicze			
1.	Sekretarz Gminy	XX	7
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	XVIII	4
3.	Z-ca kierownika urzędu stanu cywilnego	XVIII	2
4.	Kierownik referatu,	XVIII	4
5.	pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XVIII	2
II. Stanowiska urzędnicze			
1.	Główny specjalista	XVIII	2
2.	Inspektor,	XVII	-
3.	Podinspektor	XVI	-
4.	Referent, Księgowy,	XI	-
5.	Młodszy referent, młodszy księgowy,	X	-
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi			
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych.	XII	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	-
3.	Sekretarka	X	-
4.	Pomoc administracyjna	IX	-
5.	Robotnik gospodarczy	VIII	-
6.	Woźny, sprzątaczką	VII	-
7.	Goniec	VI	-

¹ Zm. Zarządzeniem Nr 10/2010 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 17 maja 2010 r., Nr 13/2010 z dnia 15 czerwca 2010 r., Nr 4/2011 z dnia 15 kwietnia 2011 r.; Nr 4/2012 z dnia 11 kwietnia 2012r. oraz nr 01/2013 z dnia 11 stycznia 2013 w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko

§ 2. 1. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni, od dnia powiadomienia Pracowników o jego treści.

2. Regulamin jest do wglądu dla pracowników na stanowisku właściwym ds. kadr.

Wójt Gminy
Wojciech Sypniewski

Uzasadnienie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 1 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) pracodawca w regulaminie wynagradzania określa dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę m.in.: wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych, szczególne warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

W budżecie gminy zaplanowano środki na zwiększenie funduszu płac. Niniejszym zarządzeniem uregulowano możliwość zwiększenia wynagrodzeń, przy czym maksymalne stawki wynagrodzenia określone w zarządzeniu nie stanowią podstawy do indywidualnych roszczeń o zapłatę wynagrodzeń w maksymalnej wysokości. Ponadto dokonano zmian o charakterze porządkowym polegających na usunięciu z tabeli części stanowisk, których aktualnie się w Urzędzie nie przewiduje.

Wójt Gminy
Wojciech Sypniewski