

ZARZĄDZENIE Nr 01/2013 r.
WÓJTA GMINY OSIELSKO
(KIEROWNIKA URZĘDU GMINY)
z dnia 11 stycznia 2013 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielesko.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 12/09 Wójta Gminy Osielesko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 29 maja 2009 r. ze zm.¹ w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielesko zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 1 po pkt 9 dodaje się punkt 10 o treści:
„10) doradcy.”

2) zał. Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Osielesko, „Tabela maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie:

**TABELA MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1.	I	1.280
2.	II	1.300
3.	III	1.360
4.	IV	1.450
5.	V	1.600
6.	VI	1.750
7.	VII	1.900
8.	VIII	1.950
9.	IX	2.000
10.	X	2.100
11.	XI	2.300
12.	XII	2.600
13.	XIII	3.050
14.	XIV	3.200
15.	XV	3.600
16.	XVI	4.000
17.	XVII	4.300
18.	XVIII	4.500
19.	XIX	4.650
20.	XX	4.800

¹ Zm. Zarządzeniem Nr 10/2010 Wójta Gminy Osielesko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 17 maja 2010 r., Nr 13/2010 z dnia 15 czerwca 2010 r., Nr 4/2011 z dnia 15 kwietnia 2011 r. oraz Nr 4/2012 z dnia 11 kwietnia 2012r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielesko

- § 2. 1. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni, od dnia powiadomienia Pracowników o jego treści.
2. Regulamin jest do wglądu dla pracowników na stanowisku właściwym ds. kadr.

Wójt Gminy
Wojciech Sypniewski

Uzasadnienie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 1 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) pracodawca w regulaminie wynagradzania określa dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę m.in. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

W budżecie gminy zaplanowano środki na zwiększenie funduszu płac. Ponadto od 2013r. Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2012 r. (Dz.U. z 2012 r. Poz. 1026) minimalne wynagrodzenie za pracę ustalono w wysokości 1.600 zł, przy czym zgodnie z art. 6 ust 2. ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 ze zm.) wysokość wynagrodzenia pracownika w okresie jego pierwszego roku pracy nie może być niższa niż 80 % wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Niniejszym zarządzeniem dostosowano tabelę maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego do przepisów wyżej wymienionej ustawy oraz możliwości realizacji zwiększenia wynagrodzeń, przy czym maksymalne stawki wynagrodzenia określone w zarządzeniu nie stanowią podstawy do indywidualnych roszczeń o zapłatę wynagrodzeń w maksymalnej wysokości.

Wójt Gminy
Wojciech Sypniewski