

**ZARZĄDZENIE Nr 4/2011 r.**  
**WÓJTA GMINY OSIELSKO**  
**(KIEROWNIKA URZĘDU GMINY)**  
z dnia 15 kwietnia 2011 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko.**

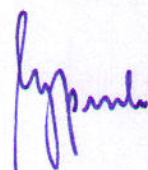
Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 12/09 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 29 maja 2009 r. ze zm.<sup>1</sup> w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, zał. Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Osielsko, „Tabela maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie:

**TABELA MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT  
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1.	I	1.250
2.	II	1.300
3.	III	1.360
4.	IV	1.450
5.	V	1.500
6.	VI	1.700
7.	VII	1.850
8.	VIII	1.900
9.	IX	2.000
10.	X	2.100
11.	XI	2.300
12.	XII	2.600
13.	XIII	3.000
14.	XIV	3.200
15.	XV	3.500
16.	XVI	4.000
17.	XVII	4.200
18.	XVIII	4.400
19.	XIX	4.650
20.	XX	4.800

<sup>1</sup> Zm. Zarządzeniem Nr 10/2010 Wójta Gminy Osielsko (Kierownika Urzędu Gminy) z dnia 17 maja 2010 r. oraz Zarządzeniem Nr 13/2010 z dnia 15 czerwca 2010 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Osielsko





§ 2. 1. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni, od dnia powiadomienia Pracowników o jego treści z mocą od 1 maja 2011 r.

2. Regulamin jest do wglądu dla pracowników w sekretariacie Urzędu Gminy.

Wójt Gminy

  
Wojciech Sypniewski

### Uzasadnienie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 1 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) pracodawca w regulaminie wynagradzania określa dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę m.in. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego. W budżecie gminy zaplanowano środki na zwiększenie funduszu płac. Niniejszym zarządzeniem dostosowano tabelę maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego do możliwości realizacji zwiększenia wynagrodzeń, przy czym maksymalne stawki wynagrodzenia określone w zarządzeniu nie stanowią podstawy do indywidualnych roszczeń o zapłatę wynagrodzeń w maksymalnej wysokości.

Wójt Gminy

  
Wojciech Sypniewski