

ZARZĄDZENIE Nr 10/2009
WÓJTA GMINY OSIELSKO
z dnia 12 maja 2009 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), **Wójt Gminy Osielsko zarządza, co następuje:**

§ 1. 1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Osielsko:

- 1) zakładu budżetowego - w wysokości 8.700 zł (słownie: osiem tysięcy siedemset złotych) brutto,
 - 2) jednostek budżetowych – w wysokości 5.500 zł (pięć tysięcy pięćset złotych) brutto.
2. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępcy dyrektora zakładu budżetowego w wysokości 6.900 zł (sześć tysięcy dziewięćset złotych) brutto.

§ 2. 1. Przepisów zarządzenia nie stosuje się do osób, których wynagrodzenia wynikają z odrębnych przepisów.

2. Wykonanie zarządzenia w stosunku do osoby, o której mowa w § 1 ust. 2 powierza się dyrektorowi zakładu budżetowego.

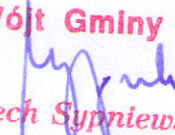
§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od 1 kwietnia 2009 r.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. nr 223, poz. 1458) wójt określa „w drodze zarządzenia, maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz zakładów budżetowych jednostek samorządu terytorialnego.”

Określone w zarządzeniu maksymalne miesięczne kwoty wynagrodzenia kierowników, dyrektorów i ich zastępców nie stanowią podstawy do indywidualnych roszczeń o zapłatę wynagrodzeń w maksymalnej wysokości. Ustalenie indywidualnego wynagrodzenia musi uwzględniać wysokość środków zaplanowanych na wynagrodzenia w poszczególnych jednostkach.

Ograniczenie maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w niniejszym zarządzeniu odnosi się do wynagrodzenia za pracę, na które składają się stawka wynagrodzenia zasadniczego, dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnie zatrudnienie, w przypadku obowiązywania zakładowego regulaminu premiowego także premia oraz dodatek specjalny w przypadku zwiększenia obowiązków służbowych. Ograniczenie co do maksymalnej wysokości nie ulega naruszeniu w razie wypłacenia w danym miesiącu dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nagrody jubileuszowej, nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz innych świadczeń z tytułu pracy niezaliczonych przez przepisy kodeksu pracy lub ustawy o pracownikach samorządowych do wynagrodzenia za pracę.

Wójt Gminy

Wojciech Supniewski

Wójt Gminy

Wojciech Supniewski